

# Cursushandleiding

## Werkplekieren (stage) – Flexibele deeltijdopleidingen

2023 – 2024

Cursusjaar:	2023-2024
Periode	Onderwijsperiode 1 - 4
Fase	Oriëntatie, Verdieping, Visie, Afstuderen
Cursuscode:	LERSF101X, LERSF201X, LERSF301X, LERTFA01X
Studiepunten	zie SVO
Leerlijncoördinator:	Marin Verlind



## Inhoud

Voorwoord en context.....	3
1. Opbouw werkplekcleren.....	4
2. Leeruitkomsten en succescriteria.....	5
3. Opzet en organisatie .....	7
3.1 Stageplek.....	7
3.2 Stagebureau .....	7
3.3 Stageplaats doorgeven en stageovereenkomst .....	7
3.4 Duur stage en praktijkdagen .....	7
3.5 Begeleiding .....	8
4. Bijeenkomsten .....	9
4.1 Werkplaatsen .....	9
5. Studiemateriaal.....	10
6. Toetsing .....	11
6.1 Summatieve toetsing .....	11
6.1.1. Deel 1: Inleiding school .....	13
6.1.2. Deel 2: Zelfbeoordeling .....	13
6.1.3. Deel 3: De bewijzen .....	14
6.1.4. Deel 4: Criteriumgerichtinterview (CGI) .....	17
6.2 Toetsmomenten .....	17
6.2.1. Inleverinstructies .....	18
6.3 Formatief handelen .....	18
6.3.1. Lesbezoek .....	18
7. Assessment in de afstudeerfase .....	19
7.1. Bevestiging IO .....	19
7.2. Twee assessoren .....	19
7.3. Reeds in het bezit van een onderwijsbevoegdheid.....	19
7.4. Lesbezoek in afstudeerfase .....	20
7.5. CGI in de afstudeerfase .....	20
8. Gebruikte bronnen.....	23
9. Bijlagen .....	24
Bijlage 1: Leeruitkomsten en succescriteria werkplekcleren .....	24
Bijlage 2: Ontwikkeldocument.....	29
Bijlage 3: Aanvraagformulier CGI Afstudeerfase .....	32

## Voorwoord en context

Voor je ligt de handleiding werkplekleren (stage) van de flexibele deeltijdlerarenopleiding. In deze handleiding vind je alle informatie die je nodig hebt om het werkplekleren in de flexibele deeltijd te doorlopen. Je vindt er praktische informatie over werkplekleren en hoe dit wordt beoordeeld. Lees de handleiding in zijn geheel goed door zodat je weet wat er van je wordt verwacht en betrek de inhoud van de handleiding bij de afspraken die je maakt op je stage-/werkplek.

Deze handleiding is geschreven voor alle niveaus. Dat wil zeggen dat in welke fase je je ook bevindt in de studie, deze handleiding je helpt bij het afronden van je stage op jouw niveau. Er zijn per fase verschillende bijlagen op Brightspace gepubliceerd die je helpen bij het afronden van je stage, denk hierbij aan observatieformulieren en opdrachten die je tijdens het werkplekleren kan uitvoeren. In tabel 1.1 is een overzicht opgenomen van de verschillende cursuscodes die deze handleiding omvat.

### Overzicht codes werkplekleren

Stage	Code	Aantal studiepunten (EC)
Oriëntatiefase (niveau 1)	LERSF101X	10
Verdiepingsfase (niveau 2)	LERSF201X	15
Visiefase (niveau 3)	LERSF301X	15
Afstudeerfase (niveau 4)	LERTFA01X	15

Tabel 1.1. overzicht informatie werkplekleren

### Context

Als aankomend leraar ben je voortdurend bezig om je didactische, pedagogische, vakinhoudelijke en vakdidactische kennis en kunde te vergroten en uit te diepen op weg naar startbekwaam docent.

Je leert de inhoud van het onderwijs in je vak meer en meer te beheersen. Dat doe je door je te verdiepen in de theoretische en praktische achtergronden ervan. Uiteindelijk sta je boven de leerstof en weet je die op een begrijpelijke en aansprekende manier samen te stellen en over te brengen. Doordat je vakinhoudelijke, vakdidactische, didactische en pedagogische expertise groeit, ben je meer en meer in staat om de leerling voor te bereiden op zijn (maatschappelijke, educatieve en professionele) toekomst. In de context van het beroepsgerichte onderwijs betekent dit dat je de theorie van het vak kunt verbinden aan de beroepspraktijk van de leerlingen.

Tijdens je stages word je in toenemende mate zelfstandig verantwoordelijk voor je eigen lesgeven en functioneren in de school. Diverse betrokkenen vanuit de hogeschool en je stageschool begeleiden je hierbij, kijken (op afstand) mee en vragen naar de redenen van je keuzes. Je gaat met een steeds ruimer perspectief naar je eigen functioneren kijken, naar alle facetten van de school en het onderwijs waarbij je betrokken bent. Met andere woorden: je verbreedt je aandacht van microniveau (de klas) naar het meso- (de school, parallelklassen, ouders) en macroniveau (schoolcultuur en visie).

# 1. Opbouw werkpleklersen

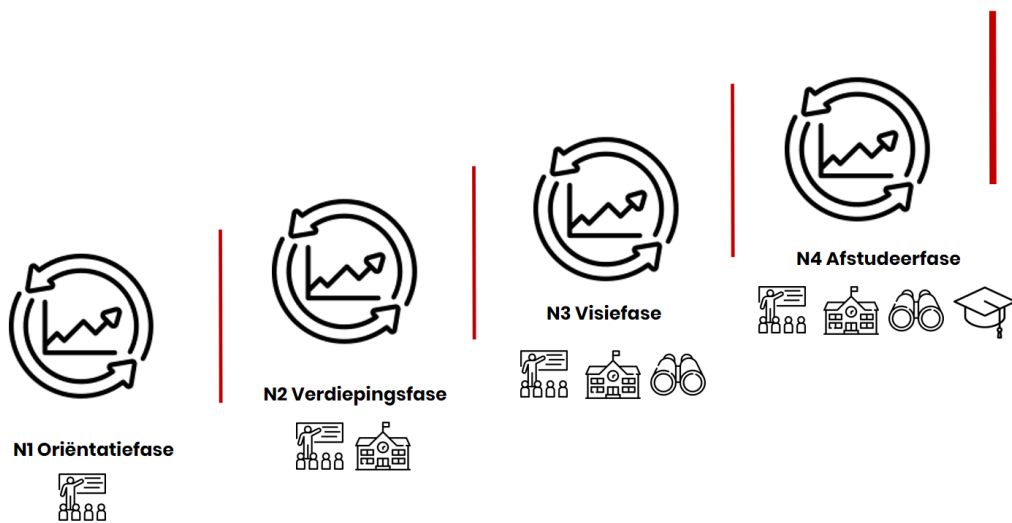
Het werkpleklersen is opgebouwd vanuit de drie bekwaamheidseisen van de leraar (Onderwijscoöperatie, 2014):

“Een bekwame leraar is een leraar die heeft aangetoond dat hij met zijn vakinhoudelijke, vakdidactische en pedagogische kennis en kunde zijn werk als leraar en als deelnemer aan de professionele onderwijsgemeenschap die hij samen met zijn collega’s vormt, kan verrichten op een professioneel doelmatige en verantwoorde wijze” (Onderwijscoöperatie, 2014, p.14).

De bekwaamheidseisen beschrijven wat leraren minimaal moeten weten en kunnen. Elke lerarenopleiding in Nederland leidt op tot deze wettelijk vastgelegde bekwaamheidseisen van een leraar: de vakinhoudelijke, pedagogische en didactische. Hogeschool Rotterdam heeft de bekwaamheidseisen vertaald naar vier categorieën leeruitkomsten: Pedagogisch handelen; Vakdidactisch/didactisch handelen, Professionele omgeving en Professionele identiteit (zie hoofdstuk 2).

## Concentrische opbouw

De leerlijnen binnen de stage zijn concentrisch opgebouwd, dat wil zeggen dat de opeenvolgende fases voortbouwen op de vorige fases (zie figuur 1). De fases starten bij Oriëntatie, gaan via Verdieping en Visie richting het Afstuderen. Je reeds opgedane kennis en ervaring bepaalt in welke fase je start.



Figuur 1. Schematische weergave concentrische opbouw werkpleklersen

## 2. Leeruitkomsten en succescriteria

### Leeruitkomsten: wat zijn het?

“Leeruitkomsten zijn uitspraken over wat het individu kent, begrijpt en kan doen na de voltooiing van een leerproces” (Van Berkel et al., 2017, p. 98).

In tabel 2.1 vind je de leeruitkomsten van werkplekleren. De leeruitkomsten zijn afgeleid van de bekwaamheidseisen (Onderwijscoöperatie, 2014) en de generieke kennisbasis (10voordeleraar, 2017). Bij de leeruitkomsten horen succescriteria (zie bijlage 1). Met behulp van succescriteria worden de leeruitkomsten meetbaar gemaakt. Succescriteria maken duidelijk wanneer je een leeruitkomst behaald hebt, zie hiervoor bijlage 1.

### Flexibel studeren met leeruitkomsten

Om je stage van een bepaalde fase te behalen, moet je de Eenheid van Leeruitkomsten (EvL) aantonen op basis van bewijzen. Bij het aantonen van de leeruitkomsten kan het voorkomen dat je op bepaalde gebieden verder bent dan op andere. In zo'n geval probeer je meteen het hogere niveau aan te tonen. Met andere woorden als je iets op verdiepingsniveau beheerst, hoef je niet eerst oriëntatieniveau aan te tonen. De afstudeerfase moet in zijn geheel worden afgetoetst.

*Voorbeeld 1: een eerstejaarsstudent heeft veel ervaring in het werken met groepen jongeren. Zij denkt daarom dat ze de pedagogische leeruitkomst meteen op verdiepingsniveau kan aantonen en de overige leeruitkomsten op oriëntatieniveau. Zij levert een portfolio in met bewijzen waarmee zij de EvL van de oriëntatiefase aantoont. Van de pedagogische leeruitkomst toont zij aan dat zij deze op verdiepingsniveau beheerst. De student krijgt bij voldoende resultaat de studiepunten toegekend die horen bij de oriëntatiefase. In haar volgende verdiepende stage hoeft zij niet nogmaals de pedagogische leeruitkomst op verdiepingsniveau aan te tonen; zij kan gaan werken aan de pedagogische leeruitkomst van visieniveau.*

*De Instituutsopleider (IO) voert het resultaat van stage oriëntatie in Osiris in. Het beoordelingsformulier wordt geüpload in Brightspace en in Osiris geplaatst bij notities. De student kan bij het aantonen van de verdiepingsfase dit beoordelingsformulier inzetten als bewijs van het behalen van de leeruitkomst.*

*Voorbeeld 2: een derdejaarsstudent staat al meer dan vijf jaar voor de klas en heeft hierbij veel samengewerkt met collega's, ouders en instellingen buiten de school. Hij denkt daarom dat hij de eerste professionele leeruitkomst al kan aantonen op afstudeerniveau. Hij levert een portfolio in, waarbij hij aangeeft dat hij de eerste professionele leeruitkomst op afstudeerniveau heeft aangetoond. De IO beoordeelt het gehele stageportfolio op visieniveau en geeft feedback op afstudeerniveau op de professionele leeruitkomst. Deze wordt dus nog niet beoordeeld op afstudeerniveau.*

### Werkplekleren afronden op een hoger niveau

In principe loop je stage in de fase waarin je studeert. Er zijn soms goede redenen om hiervan af te wijken, bijvoorbeeld als je vrijstellingen hebt of relevante werkervaring. Op het moment dat jij denkt dat je op een hoger niveau de EvL van stage kunt aantonen bespreek je dit met je IO en SLC. Je schrijft dan een (mini) plan van aanpak van hoe jij de leeruitkomsten van het door jou gewenste niveau aan wilt gaan tonen.

**Leeruitkomsten werkplekleren (Tabel 2.1). Zie bijlage 1 voor de succescriteria.**

<b>Pedagogische leerlijn (WP)</b>			
Oriëntatiefase (WP1)	Verdiepingsfase (WP2)	Visiefase (WP3)	Afstudeerfase (WP4)
Je onderhoudt een pedagogische relatie met de leerlingen in de klas en verantwoordt of deze doelgroep bij je past.	Je geeft (onder proactieve begeleiding) in standaard situaties leiding aan een klas.	Je realiseert (onder begeleiding op afstand of reactieve begeleiding) een positief, veilig en ordelijk leer- en werkklimaat in je klassen bij complexe situaties.	Je creëert (zelfstandig) een positief, veilig en ordelijk leer- en werkklimaat in je klassen, je begeleidt leerlingen naar zelfstandigheid en je verantwoordt je keuze en aanpak op basis van relevante theorie en je eigen visie.
<b>Vakdidactische/didactische leerlijn (WD)</b>			
Oriëntatiefase (WD1)	Verdiepingsfase (WD2)	Visiefase (WD3)	Afstudeerfase (WD4)
Je ontwerpt een effectieve les waarin je onderwijsleertechnologie inzet, voert dit ontwerp uit en reflecteert hierop.	Je bouwt (onder proactieve begeleiding) in de voorbereiding en uitvoering, je lessen gefaseerd op en je onderwijst de leerstof effectief waarbij je de leerlingen activeert en samenwerkend leren stimuleert.	Je zet (onder begeleiding op afstand of reactieve begeleiding) in de voorbereiding en uitvoering van de lessen activerende didactiek en samenwerkend leren adequaat in en biedt de leerstof betekenisvol aan passend bij de context en de doelgroep, waarbij je rekening houdt met taalgerichte didactiek.	Je laat (zelfstandig) in de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van je lessen zien dat je taalgericht en gedifferentieerd lesmateriaal en onderwijscycli ontwerpt op basis van gedegen kennis van het (school)vak, waarbij je je keuze en aanpak verantwoordt binnen de doorlopende leerlijn van de leerstof.
<b>Professionele omgeving (WPO)</b>			
Oriëntatiefase (WPO1)	Verdiepingsfase (WPO2)	Visiefase (WPO3)	Afstudeerfase (WPO4)
Je gedraagt je als een werknemer van de schoolorganisatie.	Je gedraagt je als een betrokken werknemer van de schoolorganisatie.	Je communiceert effectief met collega's en ouders/verzorgers en je bent op de hoogte van instellingen waarmee de school samenwerkt.	Je werkt adequaat samen met collega's en ouders/verzorgers en eventueel instellingen buiten de school.
<b>Professionele identiteit (WPI)</b>			
Oriëntatiefase (WPI1)	Verdiepingsfase (WPI2)	Visiefase (WPI3)	Afstudeerfase (WPI4)
Je onderzoekt en motiveert of het beroep van leraar in jouw schoolvak bij je past en je evalueert je pedagogisch, (vak)didactisch en professioneel handelen.	Je werkt methodisch aan je eigen leerproces en laat leerpunten in je eigen ontwikkeling zien.	Je reflecteert op je eigen handelen en formuleert een onderbouwde visie op het onderwijs, het leraarschap en jouw schoolvak en koppelt dit aan de visie van je (stage)school.	Je initieert, plant en verantwoordt jouw professionele ontwikkeling op basis van jouw visie op het onderwijs, leraarschap en jouw schoolvak.

## 3. Opzet en organisatie

### 3.1 Stageplek

Je wordt op een stageplek geplaatst door het Stagebureau, tenzij je al een betaalde baan in het onderwijs hebt. Je werkplek moet in het tweedegraads gebied zijn, aangezien je op de Hogeschool Rotterdam wordt opgeleid voor een tweedegraads onderwijsbevoegdheid. Bij werkplekieren in de flexibele deeltijd is het verplicht dat er begeleiding is vanuit de stageschool. In de oriëntatie- en verdiepingsfase is dit een persoonlijke werkplekbegeleider (WPB). In de visie- en afstudeerfase dient de student aan te kunnen tonen dat er een vorm van begeleiding is (bijvoorbeeld een begeleider van nieuwe docenten of een collega).

Wanneer de stage- of werkplek vervalt, wend je dan tot het Stagebureau voor een nieuwe plek. In de periode waarin je geen werk- of stageplek hebt, is niet mogelijk om alle eenheden van leeruitkomsten aan te tonen.

Het is wenselijk om tijdens je stage aan verschillende klassen les te geven. Ook raden we aan om op verschillende niveaus en/of scholen/onderwijsvormen lessen te verzorgen.

### 3.2 Stagebureau

De Hogeschool Rotterdam heeft de afspraak gemaakt met de opleidingsscholen dat de stageplaatsing altijd via het Stagebureau verloopt. In de periode april/mei krijg je daarover bericht vanuit het Stagebureau. Voor deeltijd stageniveau 1 geldt: je ontvangt bericht in de periode september/oktober.

Voor vragen over het registeren van je stageplek en je stageovereenkomst kun je terecht bij het Stagebureau (kamer: MP.L01.214, e-mail: [stagebureau.Lerarenopleidingen@hr.nl](mailto:stagebureau.Lerarenopleidingen@hr.nl), tel.: 010 – 7944144).

### 3.3 Stageplaats doorgeven en stageovereenkomst

Het is belangrijk dat we zeker weten waar je stageloopt en dat je het dus z.s.m. aan ons doorgeeft (ook bij een plaatsing)! Doe dit in eerste instantie altijd bij je SLC en IO. Geef via het formulier van het Stagebureau informatie door over je stageplek, zie: [aanmeldformulier](#). Vraagt jouw stageschool om een stageovereenkomst, stuur dan een e-mail naar [stagebureau.lerarenopleidingen@hr.nl](mailto:stagebureau.lerarenopleidingen@hr.nl).

### 3.4 Duur stage en praktijkdagen

Als deeltijdstudent bepaal je zelf op welke dagen/dag je stageloopt. Houd echter met het inplannen van je stagedagen rekening met de momenten waarop je les hebt op de Hogeschool. Tijdens je stage gaat het erom dat je de leeruitkomsten aantoont en hoewel de een sneller leert dan de ander, gaan we ervan uit dat er in alle gevallen een bepaalde leerperiode mee gemoeid is om de leeruitkomsten te kunnen aantonen. In tabel 3.1 volgt een overzicht van de richtlijnen die we hanteren voor de verschillende fases van de stage.

Een stagedag duurt 7 tot 8 (klok)uur. Gedurende een stagedag houd je je bezig met lesgeven, observeren, bewijzen verzamelen en andere aan de stage gerelateerde taken, zoals het bijwonen van vergaderingen en begeleiden van activiteiten. Ook kun je een dag meelopen met een klas, collega of zorgcoördinator en werken aan je stagedossier.

In alle fases, met uitzondering van de oriënterende fase, is het wenselijk dat je in september start met de stage, omdat je dan samen met collega's en leerlingen begint aan het nieuwe schooljaar. In de oriënterende fase kan het juist fijn zijn om wat later in het schooljaar te starten met stage, omdat je dan wat meer theorie op de opleiding hebt gehad die je dan kunt

toepassen in je stage. Let erop dat onderwijsperiode 4 i.v.m. de vele vrije dagen en afronding van het schooljaar niet ideaal is om te starten met stage.

	<b>Start stage</b>	<b>Richtlijn aantal stagedagen</b>	<b>Richtlijn minimaal aantal te geven lessen in schoolvak</b>
<b>Oriëntatiefase (niveau 1)</b>	Naar eigen inzicht, in overleg met de stageschool	10-15 dagen	5 klokuren
<b>Verdiepingsfase (niveau 2)</b>	Start schooljaar (september)	30-40 dagen	60 klokuren
<b>Visiefase (niveau 3)</b>	Start schooljaar (september)	40-60 dagen	100 klokuren
<b>Afstudeerfase (niveau 4)</b>	Start schooljaar (september)	50-70 dagen	140 klokuren

Tabel 3.1 overzicht richtlijnen stage

### 3.5 Begeleiding

Gedurende de stage krijg je op verschillende manieren begeleiding. Hieronder staan de verschillende rollen beschreven waar je mee te maken krijgt:

- **Werkplekbegeleider (WPB):** de WPB begeleidt jou op je werkplek. De WPB woont je lessen bij, geeft feedback, feedup en feedforward. De WPB woont regelmatig een (deel van een) les bij, daarnaast bespreek je met je WPB je studievoortgang van je stage. Vraag je WPB actief om feedback. Gedurende de oriënterende fase zal de WPB vrijwel altijd aanwezig zijn bij de les. Als richtlijn voor de meer zelfstandige fase wordt één bezoek per twee weken aangehouden.
- **Schoolopleider (SO):** indien je op een opleidingsschool stage loopt, is er ook een SO aanwezig. De SO is de contactpersoon tussen de stageschool en de opleiding. Ook begeleidt de SO stagiaires (naast de WPB), komt hij/zij op lesbezoek en organiseert hij/zij intervisie of andere bijeenkomsten. Als er geen SO is dan vervult soms een teamleider of een HRM-medewerker deze rol.
- **Instituutopleider (IO):** de IO is je begeleider vanuit de Hogeschool. De IO bezoekt jou op je stageschool en woont een les bij of bekijkt een lesopname. De IO begeleidt je bij de opbouw van je portfolio. Daarnaast beoordeelt de IO je bij de summatieve toets.
- **Studieloopbaancoach (SLC):** de SLC is je eerste aanspreekpunt wat betreft je studieloopbaan. Wat betreft het werkplekklaren geeft de SLC algemene uitleg in de ingeroosterde stagelessen.

Aan de start van je stage stel je samen met je IO en WPB het **ontwikkeldocument** op (zie bijlage 2). Vervolgens lever je dit document in op Brightspace.



## 4. Bijeenkomsten

In het werkplekleren komt hetgeen je leert bij vakdidactiek, didactiek en pedagogiek samen. Gedurende het collegejaar zijn er verschillende momenten waarin stage centraal staat. Je SLC zal tijdens deze momenten o.a. toelichting geven op de opzet van stage, de zelfbeoordeling en op hoe je de leeruitkomsten zou kunnen aantonen. Daarnaast kun je samenwerken met medestudenten. Er worden onder andere filmopnames van lessen, lesplannen en toetsen besproken. Ook is er ruimte voor het stellen van vragen en het uitwisselen van ervaringen en *best practices*. Een belangrijk onderdeel is intervisie; hierbij worden casussen besproken uit de praktijk. Daarnaast is er aandacht voor formatief handelen in de lessen. Bij je IO kun je vervolgens weer terecht voor specifieke feedback op de bewijzen die je hebt verzameld of een deel van je portfolio.

### 4.1 Werkplaatsen

Tijdens de werkplaatsen is het mogelijk om te oefenen met bepaalde vaardigheden. De werkplaatsen zijn vaak inhoudelijk gekoppeld aan de pedagogiek- en didactiekcursussen en hebben een koppeling met de praktijk. Wat je doet in de werkplaatsen kun je toepassen in je stage en zo ook bewijzen verzamelen.

De werkplaatsen professionele performance staan in het teken van het oefenen van je persoonlijke effectiviteit. Pas als je weet hoe je overkomt en wat je gedrag oproept bij de leerling, dan kun je daar volgens Slooter (2019) ook iets over zeggen, iets van vinden en bepalen of je daarover tevreden bent of niet. De bijeenkomsten zijn o.a. gericht op het ontwikkelen van bewustzijn over je non-verbale communicatie, je expressiviteit en (belemmerende) overtuigingen.

Tijdens de werkplaatsen van professioneel spreken ga je aan de slag met je professionele spreekgedrag. Denk hierbij aan basisonderdelen zoals adem en stem, maar ook verdiepende onderdelen zoals hoorbare en zichtbare expressie (bijv. intonatie en aandacht vasthouden).

## 5. Studiemateriaal

We verwachten dat je voor het werkplekleren de bronnen gebruikt die worden voorgeschreven bij vakken uit de leerlijnen beroep (pedagogiek en didactiek) en vakdidactiek.

### Enkele voorbeelden vakdidactiek:

- Bonset, H., De Boer, M., & Ekens, T., & (2021). *Nederlands in de onderbouw: Een praktische didactiek* (7e herziene druk). Coutinho.
- Dönzelmann, S., Van Beuningen, C., Kaal, A., & De Graaff, R. (2020). *Handboek vreemde talen didactiek: Vertrekpunten, Vaardigheden, Vakinhoud*. Coutinho.
- Faes, T., Goris, T., Konings, T., Krabbendam, H., Monquil, A., & Staal, H. (2011). *Het leren van wiskunde*. Ter Brink Uitgevers.
- Kortland, K., Mooldijk A., & Poorthuis, H. (2021). *Handboek natuurkundedidactiek*. Epsilon uitgaven.
- Marzano, R., Pickering, D., & Pollock, J. (2014). *Wat werkt in de klas*. Bazalt Educatieve Uitgaven.
- Van den Boorn, R. (2019). *Handboek vakdidactiek maatschappijleer*. ProDemos.

### Enkele voorbeelden didactiek/pedagogiek:

- Geerts, W. & Van Kralingen, R. (2020). *Handboek voor leraren*. Coutinho.
- Hajer, M. & Meestingra, T (2020). *Handboek taalgericht vakonderwijs*. Coutinho.
- Slooter, M. (2019). *De vijf rollen van de leraar*. CPS.
- Surma, T., Vanhoyweghen, K., Sluijsmans, D., Camp, G., & Kirschner, P.A. (2019). *Wijze lessen*. Ten Brink. Geraadpleegd op 24 augustus 2022, van [https://www.ou.nl/documents/846784/0/Wijze\\_Lessen\\_digitaal\\_160919.pdf/53ce9ca8-c213-ebc6-d674-ac24f78596ef](https://www.ou.nl/documents/846784/0/Wijze_Lessen_digitaal_160919.pdf/53ce9ca8-c213-ebc6-d674-ac24f78596ef)
- Teitler, P. & Teitler, R. (2022). *Lessen in orde: Handboek voor de onderwijspraktijk*. Coutinho.
- Teitler, P. & Teitler, R. (2020). *Lessen in orde in het mbo: Handboek voor de onderwijspraktijk*. Coutinho.
- Van Ast, M., De Loor, O., & Spijkerboer, L. (2022). *Actief en samenwerkend leren*. Noordhoff.
- Van Ast, M., Spijkerboer, L., & De Loor, O. (2020). *Effectief leren: de docent als regisseur*. Noordhoff.
- Voerman, L. (2021). *Didactisch coachen*. De Weijer Design.

## 6. Toetsing

### 6.1 Summatieve toetsing

De summatieve toetsing bestaat uit het aantonen van leeruitkomsten. De summatieve toets bestaat uit twee onderdelen:

1. Een portfolio bestaande uit:
  - a. korte inleiding over de (stage)school, de cultuur die er heerst en welke onderwijskundige en didactische visie/missie de school heeft en of dit bij jou past.
  - b. een zelfbeoordeling waarin je betoogt dat je de leeruitkomsten hebt behaald en je ontwikkeling toelicht;
  - c. relevante bewijzen waarmee je het betoogde niveau van de zelfbeoordeling aantoont.
2. Een criteriumgericht interview (CGI) waarin je kritisch bevraagd wordt op je ontwikkeling. Het CGI is verplicht in de afstudeerfase. In de overige fases kan er op wens van de IO een CGI plaatsvinden.

De zelfbeoordeling, inleiding en de bewijzen gezamenlijk noemen we het portfolio. In de volgende paragrafen vind je meer informatie over hoe je je portfolio kunt opbouwen.

#### Eisen uitwerking stageportfolio

1. Je zorgt voor een verzorgde lay-out (zie evt. ook de 'Kijkwijzer Schriftelijk Werk' op Hint). Het portfolio (incl. bewijzen) is leesbaar zonder de noodzaak tot vergroten van de tekst.
2. Voor je hele portfolio geldt dat het taalniveau op 3F moet zijn, in de afstudeerfase moet het taalniveau op 4F zijn.
3. Literatuurverwijzingen zijn volgens de APA-richtlijnen.
4. Het portfolio bevat verder geen doorverwijzingen of hyperlinks. Gebruik van extra bijlagen is niet toegestaan.
5. Sla je portfolio vanuit Word op als PDF, dus niet scannen. Kies hiervoor in Word 'Opslaan als' en selecteer PDF als bestandstype. Geef je bestand de volgende bestandsnaam:  
*Vak\_2324\_Achternaam\_Voorletter\_Studentnummer\_Portfolio\_Stage\_Fase\_NaamIO.*  
Bijvoorbeeld:  
*Nederlands\_2324\_Jansen\_M\_1012345\_Portfolio\_Stage\_Visie\_Verlind.pdf*
6. Je uploadt de zelfbeoordeling, bewijzen en de opgenomen les in Brightspace. Heb je een alternatieve vorm gekozen voor je zelfbeoordeling is het verplicht om deze inhoud in te leveren in Brightspace (denk hierbij bijvoorbeeld aan screenshots bij gebruik van een website). Je ingeleverde werk wordt gecontroleerd op plagiaat. Het gebruik van kunstmatige intelligentie (bijv. de chatbot ChatGPT) is niet toegestaan bij het opstellen van je portfolio.
7. Je portfolio voldoet aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
8. In je portfolio maak je gebruik van een verplichte inhoudsopgave bestaande uit de volgende onderdelen (zie Tabel 6.1):

1	<b>Voorblad</b> met eventueel de aanduiding “Op mijn stageschool is filmen niet toegestaan” of “Het filmmateriaal is beschikbaar via Iris Connect”. Op deze manier is bekend waarom er geen opname aanwezig is. Noteer: <ul style="list-style-type: none"> <li>• naam en studentnummer</li> <li>• opleiding (Bijvoorbeeld Deeltijd Engels)</li> <li>• cursuscode(s) en naam fase(s) die je aantoont in je portfolio</li> <li>• geef aan of het een 1e gelegenheid of herkansing is</li> <li>• datum</li> </ul>
2	<b>Inhoudsopgave</b>
3	<b>Stagegegevens via ontwikkeldocument</b> Voeg het ondertekende ontwikkeldocument (zie bijlage 2) toe met NAW-gegevens van de stageschool, betrokkenen en gemaakte afspraken.
4	<b>Aanvraagformulier CGI Afstuderen</b> (LET OP: alleen als je je portfolio op afstudeerniveau inlevert, zie bijlage 3).
5	<b>Inleiding</b> (indien dit een andere vorm heeft dan een schriftelijk verslag verwijst je hier naar de vindplaats) Geef een korte inleiding over de (stage)school, de cultuur die er heerst en welke onderwijskundige en didactische visie/missie de school heeft en of dit bij jou past (zie paragraaf 6.1.1).
6	<b>Zelfbeoordeling</b> (indien dit een andere vorm heeft dan een schriftelijk verslag verwijst je hier naar de vindplaats) Hierin betoog je dat je de leeruitkomsten hebt behaald en licht je je ontwikkeling toe (zie paragraaf 6.1.2). Je verwijst hier naar literatuur en relevante bewijzen.
7	<b>Bewijzen</b> Hier neem je de relevante bewijzen op waarmee je het betoogde niveau van de zelfbeoordeling aantoont (zie paragraaf 6.1.3).
8	<b>Literatuurlijst</b>

Tabel 6.1 Verplichte inhoudsopgave stageportfolio

### Algemene tips voor het opstellen van je portfolio

Waarop kun je letten bij het samenstellen van je portfolio:

- **Perspectieven:** integreer je één of meerdere perspectieven? Het principe is, hoe meer perspectieven en feedback, hoe beter. Feedback van twee (vak)collega's is beter dan van één (zeker als het voor meerdere bewijzen, dezelfde collega is); feedback van drie klassen is beter dan van enkele leerlingen.
- **Inzicht in het proces:** In hoeverre geeft je portfolio inzicht in het proces dat je hebt gevolgd bij de bewijzen? Neem lezers zoveel mogelijk mee in beoogde doelen, uitwerking, lesverloop en behaalde resultaten (let op beschrijving van context en relevantie). Onderbouw waar nodig, waar daartoe aanleiding is (toelichting in het volgende punt).
- **Verantwoording en onderbouwing:** waarom handel je zoals je handelt? Je wordt verwacht als leraar welbewuste en doordachte keuzes te maken bij de vormgeving van je onderwijs. Uiteraard speelt hierbij ervaring of intuïtie een rol, maar om bronnen, theorie, modellen en andere vormen van onderbouwing kun je simpelweg niet heen. Hoe vanzelfsprekend het soms misschien ook is; toon aan op basis waarvan je welke keuzes maakt.
- **Ervaringen:** betreft het bewijs een eenmalige activiteit of meerdere ervaringen? Hoe meer voorbeelden je kunt laten zien, hoe beter. Een uitgewerkte lessenserie heeft al meer zeggingskracht/bewijskracht dan een enkele les. Uiteraard beperkt de ruimte (zie 'eisen/richtlijnen omvang') je tot de uitwerking van bepaalde voorbeelden. Het kan in dat geval echter geen kwaad andere relevante ervaringen te noemen.

### **6.1.1. Deel 1: Inleiding school**

#### *Wat ga je doen?*

Geef aan wat voor school jouw school is (denk aan niveau, schoolgrootte, samenstelling van het team), wat voor onderwijs er wordt gegeven (speciale stroming zoals bijvoorbeeld Dalton, en onderwijskundige en didactische principes en uitgangspunten) en aan welke doelgroepen; daarnaast ga je kort in op wat de cultuur en de visie van de school op onderwijs, leren en leerlingen is. Je koppelt dit aan jouw eigen visie en benoemt of deze school/onderwijs/visie bij jou past.

#### *Richtlijnen omvang*

Een richtlijn voor de omvang van het stuk over je stageschool is 250-500 woorden of 2-3 minuten (afhankelijk van de gekozen vorm).

#### *Hoe kun je dit doen?*

De vorm waarin je de inleiding maakt is vrij. Je kunt dit bijvoorbeeld koppelen aan de zelfbeoordeling en hierbij denken aan een tekst, website, videoclip, etc.

### **6.1.2. Deel 2: Zelfbeoordeling**

#### *Wat ga je doen?*

In de zelfbeoordeling toon je aan dat je de leeruitkomsten hebt behaald. Je betoogt hoe je als docent functioneert en benoemt je leer- en ontwikkelvragen voor de volgende fase. De vorm van de zelfbeoordeling is vrij. Je kunt hierbij bijvoorbeeld denken aan een tekst, een website, een videoclip, etc. Je onderbouwt je zelfbeoordeling met een aantal bewijzen dat je selecteert uit je portfolio.

In de zelfbeoordeling:

- toon je aan dat je de leeruitkomsten hebt behaald;
- laat je zien waar dat uit blijkt of waarmee je dat aantoont (met verwijzingen naar de bewijzen);
- verantwoord je jouw handelen en keuzes op basis van en met verwijzing naar relevante theoretische bronnen;
- formuleer je leer- en ontwikkelvragen voor de volgende fase/het volgende niveau.

#### *Richtlijnen omvang*

De omvang van de zelfbeoordeling hangt af van de gekozen vorm. Ter indicatie: 2000 woorden geschreven tekst of 15 minuten gesproken tekst of film voor de zelfbeoordeling. Een andere indicatie: de beoordelaar dient in circa een half uur een goed beeld te krijgen van het niveau (zowel zelfbeoordeling als bewijzen) als basis voor de beoordeling.

#### *Hoe kun je dit doen?*

Geef aan hoe jij als aankomend docent functioneert op stage en betrek hierbij de leeruitkomsten. Zorg ervoor dat dit een persoonlijk verhaal is waarin jij zowel eigen reflecties als feedback van anderen (zoals je WPB, leerlingen, collega's) verwerkt. Verwerk de volgende elementen in je zelfbeoordeling:

- **Wat** deed ik eerst?;
- **Wat** doe ik nu en **hoe** doe ik dit? Geef hierbij voorbeelden van concreet gedrag uit je eigen lespraktijk;
- **Waarom** doe ik het nu zo? Onderbouw dit met theorie. Verwijs naar bronnen volgens de APA-richtlijnen;
- **Waaruit** blijkt dit? Door te werken aan de opdrachten (zie Brightspace) heb je al een aantal bewijzen van competent handelen verzameld (zie paragraaf 6.1.3). Verwijs op relevante plekken in je zelfbeoordeling naar deze bewijzen (Bijvoorbeeld: Dit laat ik zien in bewijs 3).

### 6.1.3. Deel 3: De bewijzen

#### *Wat ga je doen?*

Je verzamelt gedurende je stage allerlei materialen, deze documenteer en archiveer je. Om de zelfbeoordeling te onderbouwen selecteer je uit alle verzamelde materialen, de meest relevante bewijzen. De bewijzen geven een concreet en duidelijk beeld van wat je in de zelfbeoordeling betoogt. De vorm van het bewijsmateriaal is vrij, maar dient aan te sluiten bij en relevant te zijn voor de leeruitkomst die je wil aantonen.

#### *Richtlijnen omvang*

Voor de bewijzen geldt dat je per leeruitkomst minimaal twee en maximaal drie ronde bewijzen (zie kopje 'ronde bewijzen' op pagina 16) toevoegt als ondersteuning van de zelfbeoordeling. Hiervan zijn drie bewijzen verplicht (zie kopje 'verplichte bewijzen' op pagina 15).

#### *Eisen aan bewijzen*

De bijgevoegde bewijzen moeten voldoen aan de volgende eisen. Een bewijs is:

- **Authentiek.** Het product of materiaal moet van jezelf zijn. Bij een groepsproduct moet duidelijk zijn wat jouw rol in het geheel was.
- **Relevant.** Geef duidelijk aan wat je wilt bewijzen en zorg ervoor dat je bewijs daar ook op aansluit. Daarnaast sluit je bewijs aan op de leeruitkomsten of succescriteria van de fase waarin je werkt.
- **Gekaderd.** Plaats je bewijs altijd in een context. Zorg ervoor dat je bewijs is gerelateerd aan een concrete situatie die voorkwam in jouw stage.
- **Gevarieerd.** Zorg voor afwisseling in vormen van bewijs (dus bijvoorbeeld niet alleen lesfragmenten of schriftelijke verslagen) en voor afwisseling tussen directe en indirecte bewijzen.
- **Gevalideerd.** Alle bewijzen zijn gevalideerd. Bijvoorbeeld als je bewijzen van derden gebruikt, zoals een observatie, laat je deze persoon een handtekening, de datum en diens functie op het bewijs zetten. Het knippen en plakken van handtekeningen is niet toegestaan.

#### *Hoe kun je dit doen?*

De opdrachten binnen de stage (zie Brightspace bij 'stageopdrachten') nodigen uit om tot relevante bewijzen te komen. Mogelijk wil je ook nog ander materiaal gebruiken om de ontwikkeling, die je beschrijft in de zelfbeoordeling, te bewijzen. Hierbij kun je denken aan o.a.:

- het resultaat van de bespreking met je instituutsopleider (en evt. werkplekbegeleider) naar aanleiding van het lesbezoek op je stage (**verplicht op te nemen bewijs**);

- beelden van onderwijsactiviteiten (**verplicht op te nemen bewijs**);
- evaluatie van je werkplekbegeleider over je ontwikkeling op stage (**verplicht op te nemen bewijs**);
- (deel)lesvoorbereidingen en verslag van de uitvoering en resultaten;
- lesmateriaal dat je hebt ingezet tijdens jouw lessen;
- verslag(en) van intervisiebijeenkomsten;
- voorbereiding op een (mentor)gesprek, en de uitvoering ervan en indruk resultaten;
- lesobservaties van en door medestudenten en/of collega's;
- oudergesprekken, voorbereiding, uitvoering, reflectie;
- interviews of enquêtes met leerlingen, voorbereiding, uitvoering, reflectie;
- perspectieven van leerlingen (bijvoorbeeld Roos van Leary)
- buitenschoolse leeractiviteiten;
- begeleidings- of informele gesprekken met leerlingen;
- reacties op onverwachte gebeurtenissen, beschreven in een casus;
- feedback van je stagebegeleider (en/of collega's) op verschillende onderdelen/opdrachten;
- 360-graden feedback, bijvoorbeeld een uitgewerkte Leeras (zie Brightspace);
- de uitwerking van stageopdrachten (zie Brightspace);

Voeg aan een bewijs altijd jouw reflectie op je handelen toe of perspectief van een ander (zoals feedback van je werkplekbegeleider) en eventueel jouw reactie daar weer op. Verwijs bij de uitwerking van de bewijzen naar gebruikte bronnen.

We maken onderscheid tussen twee typen bewijzen:

- Een **direct bewijs** betreft gedrag dat direct waarneembaar is of een beroepsproduct dat je zelf hebt gemaakt. Je schrijft niet over jouw bekwaamheid, maar je laat het zien. Voorbeelden van directe bewijzen zijn videofragmenten van je handelen als leraar, lesmateriaal of lesvoorbereidingen.
- Een **indirect bewijs** is een beschrijving van jouw functioneren, geschreven door jouzelf, leerlingen of een begeleider, bijvoorbeeld met behulp van een observatieformulier.

In je portfolio neem je een mix op van directe en indirecte bewijzen.

## Verplichte bewijzen

Er zijn drie bewijzen verplicht om op te nemen als onderbouwing van je zelfbeoordeling. Dit zijn:

- het resultaat van de bespreking met je IO (en evt. WPB) naar aanleiding van het lesbezoek (zie paragraaf 6.3.1). Zorg er bij een stagebezoek voor dat je IO van tevoren het lesvoorbereidingsformulier heeft ontvangen van de les die je gaat geven. Overleg met je IO wanneer hij/zij dit uiterlijk wil ontvangen. Communiceer van tevoren duidelijk op welk niveau/fase je feedback wil ontvangen.
- een video-opname van jou voor de klas terwijl je onderwijsactiviteiten verzorgt (zie voor meer informatie het kopje 'lesopnames' van deze handleiding). Je voegt **een hele lesopname** toe als bewijs en verwijst in het bewijzenkader naar relevante fragmenten. Zorg voor minimaal twee fragmenten; één didactisch en één pedagogisch fragment. Totaal neem je in je portfolio minimaal 3 minuten en maximaal 10 minuten op aan videofragmenten.
- een evaluatie van je WPB over jouw ontwikkeling binnen je stage. Deze evaluatie is gekoppeld aan de leeruitkomsten en succescriteria van de fase die je aan wilt tonen. Je kunt dit bijvoorbeeld koppelen aan de uitgewerkte Leeras (zie Brightspace).

## Ronde bewijzen

Zorg voor een rond bewijs. Wat is een rond bewijs? Bijvoorbeeld: uit enkel een uitgewerkt lesvoorbereidingsformulier kan, hoe goed dit ook is gedaan, feitelijk alleen worden afgeleid wat je vakinhoudelijk van plan was. Op basis van enkel dit bewijs kan bij de beoordeling niet worden vastgesteld wat het proces is dat je hebt gevolgd om tot deze les te komen, hoe de uiteindelijke concrete uitvoering is verlopen en waarmee je daarin werd geconfronteerd, welke resultaten of lesdoelen je hiermee hebt behaald, etc. Een enkele lesvoorbereiding is met andere woorden te weinig informatief om een oordeel te kunnen vormen over de concrete en daadwerkelijke uitvoering van je onderwijs en daarbij behaalde doelen/resultaten. Hetzelfde geldt voor het opnemen van bijvoorbeeld enkele Kahoots als bewijs voor inzet van digitale didactiek. Zolang als het onderwijskundige proces en uitwerking ervan onzichtbaar en onduidelijk blijven, heeft het bewijs nauwelijks "bewijskracht".

Als samensteller van jouw portfolio ben jij uiteindelijk zelf verantwoordelijk voor het afleveren van een zo informatief en "rond" mogelijk portfolio. Uiteraard ondersteunen je IO-er, WPB en medestudenten je daarbij.

Hierboven wordt gesproken over 'ronde' bewijzen. Het invullen van een bewijzenkader kan je helpen om je bewijzen 'rond' te maken. Het bewijzenkader vul je compact en concreet in.

### Bewijzenkader

<b>Titel</b>	<i>Neem hier het nummer van je bewijs en de naam van het product op. Bijvoorbeeld: Bewijs 1: filmfragment lesopening</i>
<b>Datum</b>	<i>Neem hier de datum op van het moment waarop het bewijs is verzameld.</i>
<b>Relevantie</b>	<i>Geef hier aan wat je wilt bewijzen. Zorg ervoor dat wat je wilt bewijzen aansluit op de leeruitkomsten. Het is mogelijk meerdere leeruitkomsten en succescriteria te combineren. Bijvoorbeeld: Met dit bewijs laat ik zien dat ik...</i> <ul style="list-style-type: none"><li><i>... effectief communiceer met collega's en op de hoogte ben van de buurt en instellingen buiten school</i></li></ul>
<b>Context</b>	<i>Hier geef je een korte inleiding op je bewijs. Zorg ervoor dat je bewijs is gerelateerd aan een concrete situatie die voorkwam in jouw stage. Beschrijf deze situatie hier kort.</i>
<b>Resultaat/ reflectie</b>	<i>Omschrijf hier kort het resultaat van jouw bewijs en een reflectie hierop.</i>
<b>Bewijs</b>	<i>Neem onder deze tabel het product op. Bijvoorbeeld je verslag of lesplan. Als je bewijs een filmfragment is verwijst je hier naar het filmfragment. (Voorbeeld: filmfragment 1, minuut 18:30-22:42)</i>

### Lesopnames

Tijdens je stage maak je lesopnames. Minimaal **één gehele lesopname** moet worden toegevoegd op Brightspace als bewijs. Voor de opname van lessen gelden verder de volgende voorwaarden:

- Vraag toestemming om te filmen op je stageschool. Wanneer de stageschool filmen verbiedt (i.v.m. AVG), toon dit dan aan met een e-mail van je WPB en een gevalideerd afschrift van het beleid van de school. Vermeld ook op het voorblad van je verslag dat filmen niet is toegestaan.



- Er wordt dus gefilmd, tenzij anders bepaald. Wanneer op jouw school lessen uitsluitend gefilmd worden m.b.v. Iris Connect kun je hiernaar verwijzen met een link in je portfolio.
- Informeer je leerlingen dat de videobeelden alleen worden gebruikt voor je studie.
- Volg het videoprotocol van je stageschool.
- Zorg voor goede beeld- en geluidskwaliteit. De beelden moeten digitaal kunnen worden afgespeeld op de op het Hogeschoolnetwerk beschikbare software (Windows media-player) en we adviseren het gebruik van een richtmicrofoon. Controleer beeld en geluid dus vooraf. Eventueel kun je bij de ICT-balie op Museumpark een camera lenen. Film bij voorkeur vanuit de achterkant van het lokaal, bijvoorbeeld d.m.v. een statief. Beelden worden zo gemaakt dat jij goed in beeld blijft en dat de interactie tussen jou en de groep zichtbaar waar te nemen is.

N.B. In de handleiding ‘Handbrake’ (in Brightspace) staat beschreven hoe je de opgenomen les qua bestandsgrootte moet verkleinen naar maximaal 1 GB.

#### 6.1.4. Deel 4: Criteriumgerichtinterview (CGI)

Het CGI is verplicht in de afstudeerfase (zie Hoofdstuk 7). In de overige fases kan er op wens van de IO een CGI plaatsvinden. Tijdens het CGI word je kritisch bevraagd op je ontwikkeling en huidige beheersing van de bij de fase waarin je stage hebt gelopen behorende leeruitkomsten. Je IO bestudeert voorafgaand aan het gesprek jouw zelfbeoordeling en bewijzen en stelt op basis daarvan tijdens het CGI aanvullende vragen. Op grond van jouw zelfbeoordeling, de daaraan gekoppelde bewijzen en antwoorden op de vragen van de IO tijdens het CGI, moet de IO kunnen vaststellen dat je bekwaam bent met betrekking tot de betreffende fase. Het CGI duurt maximaal 45 minuten.

#### 6.2 Toetsmomenten

Per collegejaar zijn er vier inlevermomenten om de leeruitkomsten van werkplekleren aan te tonen.

Deze gelegenheden vinden plaats in de vijfde lesweek van elke onderwijsperiode (zie tabel 6.2). Per collegejaar heb je twee kansen om de leeruitkomsten van jouw fase/niveau aan te tonen (kans 1 en een herkansing). Je bespreekt met je IO of het aannemelijk is dat je de leeruitkomsten jouw fase/niveau kunt aantonen. Hiervoor gebruik je je portfolio met bewijzen.

Wanneer je er nog niet in slaagt de leeruitkomsten aan te tonen kun je dat opnieuw proberen bij een volgend inlevermoment. Wanneer je bij de gelegenheid in week 4.5 er niet in slaagt de leeruitkomsten aan te tonen, is de eerstvolgende gelegenheid het eerste blok van het nieuwe collegejaar. In bijzondere gevallen én alleen in overleg met je IO kan hiervan worden afgeweken. De IO bespreekt dit dan met de coördinator van werkplekleren.

Lesweek 1.5: 6 oktober 2023
Lesweek 2.5: 22 december 2023
Lesweek 3.5: 15 maart 2024
Lesweek 4.5: 31 mei 2024

Tabel 6.2 Inleverdata portfolio

### 6.2.1. Inleverinstructies

Lever je portfolio in op Brightspace. Gebruik hiervoor de inlevermap. Ga op Brightspace naar de juiste cursuscode (zie eventueel pagina 3 van deze handleiding). Sla je portfolio onder de volgende naam op:

*Vak\_2324\_Achternaam\_Voorletter\_Studentnummer\_Portfolio\_Stage\_Fase\_NaamIO*

Bijvoorbeeld: Nederlands\_2324\_Jansen\_M\_1012345\_Portfolio\_Stage\_Visie\_Verlind.pdf

### 6.3 Formatief handelen

Tijdens de stagebijeenkomsten is er een aantal formatieve momenten ingepland.

Bijvoorbeeld bijeenkomsten waar aandacht is voor:

- Uitwerken bewijzen. Benoem welke leeruitkomst je met het bewijs aantoont. Leg uit waarom het bewijs relevant is voor het aantonen van die leeruitkomst. Onderlinge uitwisseling met medestudenten kan je helpen om in te beeld te krijgen in welke mate je bewijs geschikt is en op welke manier je het bewijs misschien nog kunt versterken.
- Ruimte voor intervisie gericht op feedback, feedup en feedforward.

Naast de stagebijeenkomsten reflecteer je op je handelen als docent, bijvoorbeeld aan de hand van feedback van je werkplekbegeleider of je leerlingen. Gebruik deze feedback om jouw handelen aan te passen. Je kunt voor het reflecteren bijvoorbeeld de reflectiecirkel van Korthagen (Korthagen & Lagerwerf, 2014) gebruiken.

Elke student heeft per collegejaar één keer de mogelijkheid om van de IO feedback te krijgen op de zelfbeoordeling (zie paragraaf 6.1.2). Houd hierbij rekening met de nakijktijd van de docent (15 werkdagen). Daarnaast is er één keer de mogelijkheid om feedback te krijgen op een uitgewerkt bewijs (zie paragraaf 6.1.3). Je kunt het uitgewerkte bewijs en de zelfbeoordeling voor feedback inleveren op Brightspace.

#### 6.3.1. Lesbezoek

Ook het stage-/lesbezoek is een formatief moment, in de afstudeerfase is dit summatief.

Tijdens de stageperiode vindt er een lesbezoek plaats. Dit lesbezoek wordt gedaan door je instituutsopleider (IO) en/of de schoolopleider (SO). Tijdens het lesbezoek wordt er een kijkwijzer ingevuld en na afloop wordt de les met je nabesproken, en krijg je feedback over je ontwikkeling. Zorg ervoor dat je het resultaat van deze bespreking in je portfolio toevoegt, dit is een verplicht bewijs. Je bent zelf medeverantwoordelijk voor het tot stand brengen van het lesbezoek. Overleg dus met je IO wanneer het bezoek ingepland kan worden. Zorg er bij een stagebezoek voor dat je IO van tevoren het lesvoorbereidingsformulier heeft ontvangen van de les die je gaat geven. Bespreek met je IO wanneer hij/zij dit uiterlijk wil ontvangen. Communiceer van tevoren duidelijk op welk niveau/fase je feedback wil ontvangen.

Geef via het [aanmeldformulier](#) van het Stagebureau informatie door over je stageplek.

## 7. Assessment in de afstudeerfase

In de afstudeerfase sluit je de leerlijn werkplekleren af. Dit gaat grotendeels op dezelfde wijze zoals je gewend bent (zie de informatie in Hoofdstuk 6). Er zijn echter een aantal wijzigingen t.a.v. de eerdere fases:

1. Je IO moet bevestigd hebben dat jouw portfolio klaar is voor beoordeling d.m.v. ondertekening van het 'Aanvraagformulier CGI Afstudeerfase' (zie bijlage 3).
2. Er zijn twee beoordelaars (assessoren).
3. Als je reeds in het bezit bent van een onderwijsbevoegdheid, hoef je slechts twee leeruitkomsten aan te tonen in je portfolio.
4. Het lesbezoek is summatief. Naar aanleiding van het verplichte lesbezoek wordt vastgesteld en besproken welke ontwikkelpunten er nog zijn, en op welke termijn je je portfolio inlevert.
5. Het CGI is een verplicht onderdeel van het eindassessment.

Bij je afstudeerassessment laat je zien dat je wat stage betreft klaar bent om af te studeren. Je afstudeerassessment vraag je logischerwijs pas aan tegen het moment van afronding van je opleiding. Je stemt dit af in overleg met je IO.

### 7.1. Bevestiging IO

Voordat je je portfolio in de afstudeerfase definitief inlevert ter beoordeling van de assessoren, dient je IO je hier een akkoord voor te geven. Dit om de kans op een onvoldoende portfolio te beperken. Je IO geeft dit akkoord middels het ondertekenen van het 'Aanvraagformulier CGI Afstudeerfase' (zie bijlage 3).

### 7.2. Twee assessoren

Bij het assessment in de afstudeerfase zijn twee assessoren betrokken. Minimaal één van beiden is onafhankelijk.

- Assessor 1 is in de meeste gevallen je IO en bekend met jouw ontwikkeling. Assessor 1 komt op stagebezoek, bestudeert het portfolio en is aanwezig bij het CGI.
- Assessor 2 is een onafhankelijk assessor. Hij/zij is niet betrokken bij jouw begeleiding, en heeft je ook niet eerder bezocht bij lesbezoeken. Assessor 2 bestudeert het portfolio en is medebeoordelaar bij het CGI.

Het kan voorkomen dat assessor 1 en 2 wisselen van rol, mits de onafhankelijkheid voldoende geborgd is. Eén van beide assessoren heeft bij voorkeur een vergelijkbare vakachtergrond als jijzelf. Mochten de twee assessoren het niet eens kunnen worden over de beoordeling, dan geeft de beslissing van een derde assessor de doorslag. Deze derde assessor beoordeelt op basis van de beschikbare materialen en wint eventueel informatie in bij Assessor 1 en Assessor 2.

### 7.3. Reeds in het bezit van een onderwijsbevoegdheid

Als je reeds in het bezit bent van een onderwijsbevoegdheid, hoef je niet alle leeruitkomsten in je portfolio aan te tonen. Je hebt immers bij je vorige opleiding al aangetoond dat je bekwaam bent om les te geven. De volgende leeruitkomsten dien je wel aan te tonen in je portfolio:

- Vakdidactische/didactische leeruitkomst:  
*Je laat (zelfstandig) in de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van je lessen zien dat je taalgericht en gedifferentieerd lesmateriaal en onderwijscycli ontwerpt op basis van gedegen kennis van het (school)vak, waarbij je je keuze en aanpak verantwoordt binnen de doorlopende leerlijn van de leerstof.*
- Leeruitkomst professionele identiteit:  
*Je initieert, plant en verantwoordt jouw professionele ontwikkeling op basis van jouw visie op het onderwijs, leraarschap en jouw schoolvak.*

Het aantonen hiervan gaat op dezelfde wijze zoals reeds in deze handleiding (Hoofdstuk 6) omschreven.

#### 7.4. Lesbezoek in afstudeerfase

Tijdens je stage in de afstudeerfase toon je tijdens het lesbezoek aan dat je op afstudeerniveau les kunt geven in het vak waarvoor je wordt opgeleid. Het lesbezoek is summatief, dat wil zeggen dat het voldoende beoordeeld moet worden (zie beoordelingsformulier op Brightspace). Tijdens het lesbezoek laat je zien dat je de leeruitkomsten van de afstudeerfase beheerst. De les bevat dus aspecten van taalgericht lesgeven, differentiëren, directe instructie, samenwerkend leren, vakdidactiek en onderwijsleerttechnologie. Dat maakt de les complex. Maak je bedoeling goed duidelijk in het lesvoorbereidingsformulier. Voorbeeld: taalgericht lesgeven kan bijvoorbeeld tot uiting komen in je interactie in plaats van een expliciete oefening of uitleg.

Je plant je lesbezoek zorgvuldig. Je maakt hierover tijdig afspraken met je IO/Assessor 1. Zorg er bij een stagebezoek voor dat je IO/Assessor 1 voorafgaand aan de les het lesvoorbereidingsformulier heeft ontvangen van de les die je gaat geven. Overleg met je IO wanneer hij/zij dit uiterlijk wil ontvangen.

Naar aanleiding van het lesbezoek wordt vastgesteld/besproken welke ontwikkelpunten er nog zijn. Je evalueert met je IO/Assessor 1 (en eventueel SO) de les en jullie nemen hierbij de verschillende leeruitkomsten door. Let op: alle leeruitkomsten (inclusief de pedagogische) worden altijd besproken, ook als je deze niet in je portfolio hoeft aan te tonen (omdat je bijvoorbeeld al een onderwijsbevoegdheid hebt).

De IO vult het beoordelingsformulier in. Houd er rekening mee dat je na het lesbezoek voldoende tijd overhoudt om, indien nodig, de feedback te verwerken die nodig is om de leeruitkomst te kunnen aantonen. Het resultaat van de bespreking met je werkplekbegeleider en instituutopleider naar aanleiding van het stagebezoek/de stageles is een **verplicht op te nemen bewijs**. Bij een onvoldoende beoordeling van het lesbezoek heb je recht op één herkansing binnen hetzelfde collegejaar. Houd er rekening mee dat hier een bepaalde leerperiode mee gemoeid gaat. Wie een onvoldoende beoordeling ontvangt in blok 4, kan herkansen in blok 1 van het volgende collegejaar.

#### 7.5. CGI in de afstudeerfase

In de afstudeerfase is het CGI een verplicht onderdeel van de summatieve toetsing (zie paragraaf 6.1.3.). In het CGI verifiëren de assessoren of ze alles goed begrijpen en juist interpreteren, of het klopt wat je betoogt en beweert in je portfolio. Ook moeten de assessoren bepalen of leeruitkomsten onvoldoende, voldoende of goed zijn, en daarin heeft het CGI een belangrijke rol. Het CGI is een belangrijk, spannend, en hopelijk ook feestelijk moment (aan het einde) van je opleiding.

Het CGI vindt plaats nadat je je portfolio hebt ingeleverd in Brightspace. Zie hoofdstuk 7.6 voor de aanvraagprocedure van het CGI.

Je maakt zelf een gespreksagenda voor de eerste 10 minuten van het CGI dat je met beide assessoren voert met de volgende punten:

- waar je het over wilt hebben;
- waarop je keuzes voor de gespreksagenda zijn gebaseerd;
- wat je in ieder geval wilt laten zien, omdat dit bewijst dat je de Afstudeerfase hebt afgerond, iets waar je trots op bent en dat misschien niet aan bod kwam in je portfolio.

Daarna, in de volgende 35 minuten, stellen de assessoren tijdens het CGI vragen over het portfolio, de leeruitkomsten en de kwaliteit van de bewijzen.

Het CGI vindt in de meeste gevallen plaats op de Hogeschool Rotterdam in aanwezigheid van jou en assessor 1 en 2. In sommige gevallen vindt het CGI online of op de stageschool plaats. Na afloop van het CGI geven de assessoren aan of je het juiste niveau hebt aangetoond voor de Afstudeerfase. Het is belangrijk dat het voor jou helder is waarop de assessoren het oordeel baseren. Je vraagt de assessoren om een toelichting als je niet begrijpt hoe zij tot de beoordeling zijn gekomen.

Voorafgaand aan het CGI bestuderen de assessoren het portfolio onafhankelijk van elkaar. De assessoren beoordelen het portfolio op de criteria voor goede bewijzen. De assessoren gaan na of je in het portfolio alle leeruitkomsten van de afstudeerfase hebt uitgewerkt. Zij nemen de bevindingen uit het lesbezoek in hun oordeel mee. De assessoren bekijken het portfolio ook of je laat zien dat je de leeruitkomsten op de juiste wijze hebt geïnterpreteerd en of het niveau dat je beschrijft overeenkomt met het beoogde niveau voor de afstudeerfase en of het portfolio voldoet aan de vormeisen zoals beschreven in paragraaf 6.1 (eisen uitwerking).

LET OP: Het portfolio kan als 'onvoldoende' worden beoordeeld door de assessoren. Als dat naar de mening van de assessoren in het CGI **niet** kan worden aangevuld tot een 'voldoende', kan t/m twee werkdagen voor de afgesproken datum het CGI worden afgezegd. De onderbouwing ontvangt de student via de beoordeling en de 'onvoldoende' wordt ingevoerd in Osiris. De student heeft dan nog één herkansingsmogelijkheid in het lopende studiejaar. Bij een herkansing voegt de student de gevalideerde beoordelingsrubric van de eerste kans toe in de bijlage van het verslag.

De uiteindelijke verantwoordelijkheid voor het indienen van een assessmentwaardig portfolio ligt bij de student. Dit maakt het voortraject zéér belangrijk. Tijdens het maken van het portfolio is de begeleiding door en overleg met je IO noodzakelijk.

## 7.6. Aanvraagprocedure CGI in de afstudeerfase

Als je zeker weet dat je aan alle vereisten voldoet, dan vraag je het CGI in de afstudeerfase aan via het clusterspecifieke e-mailadres, namelijk [afstuderen-lero-talen@hr.nl](mailto:afstuderen-lero-talen@hr.nl), [MenM\\_SB4@hr.nl](mailto:MenM_SB4@hr.nl) of [Exact\\_SB4@hr.nl](mailto:Exact_SB4@hr.nl).

Bij de aanvraag van het CGI Afstuderen doorloop je de volgende stappen:

1. Het Portfolio Afstuderen is geüpload in Brightspace. Je dient je portfolio in Brightspace in met als titelregel:  
*Vak\_2324\_Achternaam\_Voorletter\_Studentnummer\_Portfolio\_Stage\_Afstuderen\_Naam*  
O.pdf, bijvoorbeeld  
*Nederlands\_2122\_Jansen\_M\_098765\_Portfolio\_Stage\_Afstuderen\_Verlind.pdf*. Het portfolio moet als PDF worden opgeslagen vanuit Word (dus niet scannen).

Het portfolio is opgebouwd conform de verplichte inhoudsopgave (zie pagina 12).

LET OP: houd er rekening mee dat op 31 mei, de deadline, grote druk staat op het inleversysteem. Dat kan betekenen dat uploaden niet op tijd lukt en je de deadline niet haalt. Voorkom dat door tijdig te beginnen met het inlever- en aanvraagproces.

2. Je stuurt een **e-mail via HR-e-mail**, met in het onderwerp '**Aanvraag CGI afstuderen Stage**', naar het clusterspecifieke e-mailadres, namelijk [afstuderen-lero-talen@hr.nl](mailto:afstuderen-lero-talen@hr.nl), [MenM\\_SB4@hr.nl](mailto:MenM_SB4@hr.nl), of [Exact\\_SB4@hr.nl](mailto:Exact_SB4@hr.nl). Neem te allen tijde assessor 1 (je IO) mee in de cc van de e-mail.

In de e-mail vermeld je de volgende gegevens:

- Voor- en achternaam, studentnummer
- Opleiding & vak (bijvoorbeeld: Deeltijd Nederlands)
- Gebruikte handleiding: titel en jaartal
- Code van Stage Afstuderen uit je eigen SVO
- Code waaronder in Brightspace het portfolio en de lesopname zijn terug te vinden
- Geef aan of het een 1<sup>e</sup> gelegenheid of herkansing is
- Naam en e-mailadres assessor 1
- Naam en e-mailadres IO (indien IO niet assessor 1 is)

LET OP: Zonder het versturen van deze e-mail wordt de aanvraag niet in behandeling genomen. Pas na ontvangst van bovenstaande e-mail is de aanvraag compleet. Neem te allen tijde je IO mee in de cc van de mail.

3. De ondersteuner(s) controleren of alle benodigde materialen in Brightspace staan en of het portfolio aan de vormeisen voldoet (zie pagina 11). Indien je niet voldoet aan deze vormeisen, ontvang je een e-mail dat de aanvraag niet in behandeling genomen kan worden. Je krijgt dan één mogelijkheid tot herstel: je dient je portfolio binnen **2 werkdagen** bij te werken, zodat het wel in behandeling kan worden genomen. Als het dan nog steeds niet voldoet aan de eisen, vervalt je eerste kans.

LET OP: Houd ermee rekening dat – als je tegen de deadline van 31 mei inlevert – dit kan betekenen dat je CGI pas na de zomer ingepland kan worden.

4. Je wordt door de ondersteuner(s) aan assessor 2 gekoppeld. Je ontvangt **binnen maximaal 10 werkdagen** een zgn. koppelmail, met de contactgegevens van assessor 1 en assessor 2 in de cc. Je ontvangt geen bevestiging van ontvangst. Indien je dat wel wenst, kun je dit zelf instellen bij het versturen van je e-mail.
5. Communiceer datum bevestiging CGI aan alle betrokkenen.

## 8. Gebruikte bronnen

10voordeleraar (2017). *Kennisbasis Generiek*. Geraadpleegd op 30 augustus 2022, van <https://kennisbases.10voordeleraar.nl/pdf/kennisbasis-bachelor-generiek.pdf>

Korthagen, F. & Lagerwerf, B. (2014). *Een leraar van klasse: Een goede docent worden en blijven*. Boom Lemma uitgevers.

Onderwijscoöperatie (2014). *Bekwaamheidseisen: ingangsdatum 1 augustus 2017*. Geraadpleegd op 22 augustus 2018, van <https://www.onderwijscooperatie.nl/wp-content/uploads/sites/2/2017/10/Bekwaamheidseisen-ingangsdatum-1-augustus-2017.pdf>

Slooter, M. (2019). *De vijf rollen van de leraar*. CPS.

Van Berkel, H., Bax, A., & Joosten-ten Brinke, D. (2017). *Toetsen in het hoger onderwijs*. Bohn Stafleu van Loghum.

## 9. Bijlagen

**Bijlage 1: Leeruitkomsten en succescriteria werkplekleren**

Pedagogische leerlijn – niveau 1 (WP1)	Pedagogische leerlijn – niveau 2 (WP2)	Pedagogische leerlijn – niveau 3 (WP3)	Pedagogische leerlijn – niveau 4 (WP4)
Oriëntatiefase	Verdiepingsfase	Visiefase	Afstudeerfase
<b>Leeruitkomst</b>			
Je onderhoudt een pedagogische relatie met de leerlingen in de klas en verantwoordt of deze doelgroep bij je past.	Je geeft (onder proactieve begeleiding) in standaardsituaties leiding aan een klas.	Je realiseert (onder begeleiding op afstand of reactieve begeleiding) een positief, veilig en ordelijk leer- en werkklimaat in je klassen bij complexe situaties.	Je creëert (zelfstandig) een positief, veilig en ordelijk leer- en werkklimaat in je klassen, je begeleidt leerlingen naar zelfstandigheid en je verantwoordt je keuze en aanpak op basis van relevante theorie en je eigen visie.
<b>Succescriteria</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je legt contact met leerlingen voor, tijdens en buiten de les.</li> <li>• Je herkent verschillen tussen leerlingen.</li> <li>• Je beschrijft wat een positief leerklimaat is en hoe je dit kan creëren.</li> <li>• Je reflecteert op je affiniteit met de doelgroep</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je toont betrokkenheid met leerlingen en klassen.</li> <li>• Je signaleert gedrags- en werkhoudingsproblemen.</li> <li>• Je maakt verwachtingen en afspraken duidelijk.</li> <li>• Je houdt rekening met de sociaal-emotionele ontwikkeling van leerlingen.</li> <li>• Je verdiept je in verschillen tussen leerlingen.</li> <li>• Je herkent en begeleidt groepsprocessen.</li> <li>• Je moedigt leerlingen aan en je motiveert hen.</li> <li>• Je experimenteert met het (non)verbale gedrag ter bevordering van een goede relatie en om gedrags- en werkhoudingsproblemen te corrigeren.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je reageert adequaat op ontwikkelings- en gedragsproblemen.</li> <li>• Je stimuleert de sociaal-emotionele en morele ontwikkeling van je leerlingen.</li> <li>• Je houdt op een inclusieve manier rekening met leerlingen.</li> <li>• Je anticipeert adequaat op ordeverstoringen en hebt regie in de klas.</li> <li>• Je handhaaft consequent de afspraken en stelt hoge verwachtingen aan leerlingen</li> <li>• Je stuurt en begeleidt groepsprocessen.</li> <li>• Je stimuleert het zelfvertrouwen van leerlingen, je moedigt hen aan en je motiveert hen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je draagt actief bij aan de burgerschapsvorming en de ontwikkeling van elke leerling tot zelfstandigheid en zelfverantwoordelijkheid.</li> <li>• Je hanteert consequent heldere afspraken en je maakt leerlingen in toenemende mate verantwoordelijk.</li> <li>• Je schept ruimte voor inclusief leren.</li> <li>• Je beïnvloedt de groepsdynamiek zodat er sprake is van een prettig, ordelijk en veilig leerklimaat.</li> <li>• Je differentieert ontwikkelingsgericht vanuit pedagogisch oogpunt.</li> <li>• Je verantwoordt je pedagogisch handelen aan de hand van theorie en jouw visie op inclusieve pedagogiek.</li> </ul>



Vakdidactische/didactische leerlijn – niveau 1 (WD1)	Vakdidactische/didactische leerlijn – niveau 2 (WD2)	Vakdidactische/didactische leerlijn – niveau 3 (WD3)	Vakdidactische/didactische leerlijn – niveau 4 (WD4)
Oriëntatiefase	Verdiepingsfase	Visiefase	Afstudeerfase
Leeruitkomst			
Je ontwerpt een effectieve les waarin je onderwijsleerttechnologie inzet, voert dit ontwerp uit en reflecteert hierop.	Je bouwt (onder proactieve begeleiding) in de voorbereiding en uitvoering, je lessen gefaseerd op en je onderwijst de leerstof effectief waarbij je de leerlingen activeert en samenwerkend leren stimuleert.	Je zet (onder begeleiding op afstand of reactieve begeleiding) in de voorbereiding en uitvoering van de lessen activerende didactiek en samenwerkend leren adequaat in en biedt de leerstof betekenisvol aan passend bij de context en de doelgroep, waarbij je rekening houdt met taalgerichte didactiek.	Je laat (zelfstandig) in de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van je lessen zien dat je taalgericht en gedifferentieerd lesmateriaal en onderwijscycli ontwerpt op basis van gedegen kennis van het (school)vak, waarbij je je keuze en aanpak verantwoordt binnen de doorlopende leerlijn van de leerstof.
Succescriteria			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je lesvoorbereiding maakt duidelijk wat je wilt bereiken met de les en hoe je dat gaat doen, hierbij houdt je rekening met de beginsituatie van de leerlingen.</li> <li>• Je zorgt in de uitvoering van je les dat je (zo mogelijk) de voorbereiding volgt en de leerstof beheerst.</li> <li>• Je evalueert de uitgevoerde les en benoemt wat je een volgende keer anders zou doen.</li> <li>• Je kent jouw zwakke en sterke punten in jouw professioneel spreekgedrag voor de klas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je beheerst de te doceren leerstof.</li> <li>• Je maakt gebruik van relevante vakdidactische benaderingen om je leerstof effectief te onderwijzen.</li> <li>• Je geeft opbouwende feedback op verschillende manieren vorm.</li> <li>• Je maakt de leerstof betekenisvol, legt deze begrijpelijk en aansprekend uit.</li> <li>• Je stemt de inzet van digitale leermiddelen af op de doelgroep.</li> <li>• Je verzorgt gerichte activiteiten om de leerlingen (samen) de leerstof actief te laten verwerken.</li> <li>• Je evalueert en analyseert je didactische aanpak en handelen.</li> <li>• Je bent je bewust van de hoor- en zichtbare factoren van je professioneel spreekgedrag.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je begeleidt de leerling bij de verwerking van leerstof (individueel en samenwerkend), je stelt stimulerende vragen en je geeft opbouwende gerichte feedback op taak en proces.</li> <li>• Je houdt bij instructie en verwerking van de leerstof rekening met de diversiteit en motivatie van de leerlingen, en maakt hierbij onderbouwd gebruik van digitale leermiddelen.</li> <li>• Je handelt naar vakspecifieke didactische benaderingen en brengt variatie aan in de verwerking van de leerstof.</li> <li>• Je monitort de verwerking van leerstof bij de leerlingen en past je handelen hierop aan.</li> <li>• Je evalueert en analyseert je didactische aanpak en handelen en stelt deze bij.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je legt de leerstof begrijpelijk en aansprekend uit, passend bij de leerdoelen van de les en het niveau van de leerlingen. Hierbij geef je leerbevorderende feedback.</li> <li>• Je monitort de voortgang van de leerling en je past je (vak)didactische handelen hierop aan.</li> <li>• Je differentieert op basis van de diversiteit van de groep in je didactisch handelen.</li> <li>• Je werkt aan de versterking van het eigen onderwijs op basis van vakdidactische benaderingen en de principes van taalgericht onderwijs en onderbouwt dit vanuit actuele literatuur.</li> <li>• Je verantwoordt en ontwerpt (digitale) onderwijscycli waarin kerndoelen/eindtermen in lijn zijn</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je koppelt een activerende les aan de principes van spanningsopbouw en oefent met een opening, een spannend midden en een helder slot.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je zet jouw sterke punten in tijdens het lesgeven en verbetert jouw zwakke punten van het professioneel spreekgedrag.</li> </ul>	<p>met onderwijsactiviteiten en toetsing.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Je zet doelmatig digitale middelen in om het leren en beoordelen te versterken en het eigen onderwijs vorm te geven.</li> <li>• Je evalueert en analyseert je didactische aanpak op basis van theorie, je visie en handelen en stelt deze bij.</li> <li>• Je zet jouw professioneel spreekgedrag in om leerlingen te motiveren, stimuleren en te enthousiasmeren.</li> </ul>
--	--	---	---

Professionele omgeving – niveau 1 (WPO1)	Professionele omgeving – niveau 2 (WPO2)	Professionele omgeving – niveau 3 (WPO3)	Professionele omgeving – niveau 4 (WPO4)
<b>Oriëntatiefase</b>	<b>Verdiepingsfase</b>	<b>Visiefase</b>	<b>Afstudeerfase</b>
<b>Leeruitkomst</b>			
Je gedraagt je als een werknemer van de schoolorganisatie.	Je gedraagt je als een betrokken werknemer van de schoolorganisatie.	Je communiceert effectief met collega's en ouders/verzorgers en je bent op de hoogte van instellingen waarmee de school samenwerkt.	Je werkt adequaat samen met collega's en ouders/verzorgers en eventueel instellingen buiten de school.
<b>Succescriteria</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je brengt de school als organisatie in kaart.</li> <li>• Je houdt je aan de afspraken die gelden op jouw school.</li> <li>• Je communiceert met collega's.</li> <li>• Je toont belangstelling voor de begeleiding van leerlingen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je bent op de hoogte van relevante zaken binnen de schoolsetting.</li> <li>• Je representeert normen en waarden van de school adequaat in contacten met leerlingen en collega's.</li> <li>• Je neemt deel aan niet-lesgebonden activiteiten en je benoemt de bijbehorende taken.</li> <li>• Je handelt respectvol en communiceert effectief met collega's.</li> <li>• Je hebt een actieve, nieuwsgierige en motiverende leerhouding.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je bent op de hoogte van relevante zaken binnen en buiten de schoolsetting.</li> <li>• Je representeert normen en waarden van de school adequaat in contacten met externen.</li> <li>• Je adviseert ouders en verzorgers adequaat over de ontwikkeling van een leerling.</li> <li>• Je participeert in vormen van professionele samenwerking, zoals vakgroepoverleg.</li> <li>• Je draagt bij aan binnen- en buitenschoolse activiteiten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je bent op de hoogte van instellingen waarmee de school samenwerkt.</li> <li>• Je stemt je (pedagogisch)handelen af met anderen die vanuit hun professionele verantwoordelijkheid bij de leerling betrokken zijn.</li> <li>• Je schakelt collega's, ouders/verzorgers en/of professionals in bij het signaleren van leer-, ontwikkelings-, gedragsproblemen.</li> <li>• Je hebt een actieve rol binnen de vakgroep en/of team.</li> <li>• Je draagt bij aan pedagogisch-didactische evaluaties in je school.</li> <li>• Je werkt samen met collega's om zo bij te dragen aan de ontwikkeling van leerlingen en de ontwikkeling van jouw vak.</li> </ul>

Professionele identiteit – niveau 1 (WPI1)	Professionele identiteit – niveau 2 (WPI2)	Professionele identiteit – niveau 3 (WPI3)	Professionele identiteit – niveau 4 (WPI4)
Oriëntatiefase	Verdiepingsfase	Visiefase	Afstudeerfase
<b>Leeruitkomst</b>			
Je onderzoekt en motiveert of het beroep van leraar in jouw schoolvak bij je past en je evalueert je pedagogisch, (vak)didactisch en professioneel handelen.	Je werkt methodisch aan je eigen leerproces en laat leerpunten in je eigen ontwikkeling zien.	Je reflecteert op je eigen handelen en formuleert een onderbouwde visie op het onderwijs, het leraarschap en jouw schoolvak en koppelt dit aan de visie van je (stage)school.	Je initieert, plant en verantwoordt jouw professionele ontwikkeling op basis van jouw visie op het onderwijs, leraarschap en jouw schoolvak.
<b>Succescriteria</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je benoemt de verantwoordelijkheden en de taken van een leraar in een team.</li> <li>• Je reflecteert op je gedrag op basis van de feedback die vraagt of krijgt en past waar nodig je gedrag hierop aan.</li> <li>• Je verwoordt welke kwaliteiten je hebt en hoe je deze kunt inzetten als leraar en ook waar je nog in wilt groeien.</li> <li>• Je experimenteert en oefent binnen een leersituatie met de (non)verbale gedragskenmerken die ondersteunend zijn aan contact, positiviteit en affiniteit.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je werkt aan de ontwikkeling van je competenties en persoonlijke leerdoelen, maakt dit inzichtelijk en kan dit verantwoorden.</li> <li>• Je hebt zicht op de invloed die jijzelf hebt op de onderwijssituatie, en op hoe je je eigen handelen kunt aanpassen.</li> <li>• Je vraagt actief feedback en past je handelen hier waar nodig op aan.</li> <li>• Je experimenteert met nieuw gedrag als aanvulling op dat wat je kan en kent om je eigen (gedrags)vaardigheden op te rekken en waar nodig bij te stellen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je werkt planmatig aan de ontwikkeling van je competenties, maakt dit inzichtelijk en kan dit verantwoorden.</li> <li>• Je reflecteert op je opvattingen en je handelen met betrekking tot het onderwijs, leraarschap en schoolvak.</li> <li>• Je bent je bewust van je mogelijkheden en grenzen in je rol als leraar.</li> <li>• Je gaat professioneel om met het ontvangen van feedback;</li> <li>• Je baseert je professioneel handelen op actuele relevante literatuur.</li> <li>• Vanuit een heldere reflectie op je gedrag in de klas ben je in staat je (non)verbale gedrag bij te stellen en aan te scherpen.</li> <li>• Je bent je bewust van je overtuigingen en je durft te experimenteren met nieuw gedrag zodat deze overtuigingen je niet belemmeren in je professioneel handelen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je werkt planmatig aan de ontwikkeling van je competenties, maakt dit inzichtelijk en kan dit verantwoorden op basis van je visie.</li> <li>• Je analyseert op een methodische wijze probleemsituaties uit de beroepspraktijk en werkt systematisch aan oplossingen.</li> <li>• Je vraagt systematisch om feedback van leerlingen en collega's, gebruikt die voor je ontwikkeling en benut ook ongevraagde feedback.</li> <li>• Je maakt voor de ontwikkeling van je beroepshouding en handelingsrepertoire bewust gebruik van actuele literatuur.</li> <li>• Je onderzoekt en verantwoordt jouw waarden en overtuigingen ten aanzien van het onderwijs, leraarschap en het schoolvak en onderzoekt hoe die zich verhouden tot de onderwijscontext.</li> </ul>

## Bijlage 2: Ontwikkeldocument



# Ontwikkeldocument Deeltijdstudent in Samen Opleiden

## Voorwoord en gebruiksaanwijzing

Beste student,

Dit document is jouw ontwikkeldocument en is bedoeld om voor zowel jezelf als je stageschool en begeleiders inzichtelijk te maken hoe voor jou het werkplekleren (stage) eruit gaat zien en welke gezamenlijke afspraken er gemaakt worden. Het ontwikkeldocument bestaat grofweg uit drie delen. Het eerste deel vul je zelf in. Als bekend is waar en vanaf wanneer jij invulling gaat geven aan het werkplekleren, vul je samen, instituutsopleider (IO) en je schoolopleider (SO) of werkplekbegeleider (WPB) deel 2 en 3 in.

Deel 1 en 2 vormen een verplicht onderdeel van het portfolio. Deel 3 is de basis voor de begeleidingsgesprekken die je hebt met je IO en SO/WPB.

Het doel van dit document is om je ontwikkeling vast te leggen en je individuele leertraject te ondersteunen. Door het consequent werken met het ontwikkeldocument leg je zo een basis voor je portfolio.

### **Deel 1 (in te vullen door student)**

Naam student:

-----  
Studentnummer:

-----  
Opleiding:

-----  
Contactpersoon opleiding (SLC):

-----  
Startdatum studie:

### **Deel 2 (in te vullen door student met IO en SO/WPB)**

Naam instituutsopleider (IO):

-----  
Naam stageschool:

-----  
Adres stageschool:

-----  
Contactpersoon stageschool (werkplekbegeleider, schoolopleider):

-----  
Startdatum werkplekleren:

-----  
Startniveau werkplekleren:

-----  
Dagen aanwezig op stageschool:

-----  
Omvang bij betaalde aanstelling:

-----

**Vorm, inhoud en frequentie begeleiding in stageschool. Te denken valt hierbij aan bijvoorbeeld het volgende:**

Hoe ziet de begeleiding tijdens de les eruit? Bijv. is WPB altijd bij de les aanwezig?

-----  
Hoe wordt de student voorzien van feedback (frequentie etc.)?

-----  
Voor welke taken kan de WPB de student inzetten?

-----  
Wat zijn de afspraken omtrent lesvoorbereiding en afstemming tussen student en WPB?

-----  
Overige afspraken (bijv. contactvorm tussen student en WPB):

-----  
Vorm, inhoud en frequentie begeleiding vanuit HR:

-----  
Afstemming in communicatie en frequentie begeleiders (stageschool en HR):

-----  
Eventuele vrijstellingen op basis van eerder verworven competenties:

-----  
Handtekening student:

Handtekening SLC:

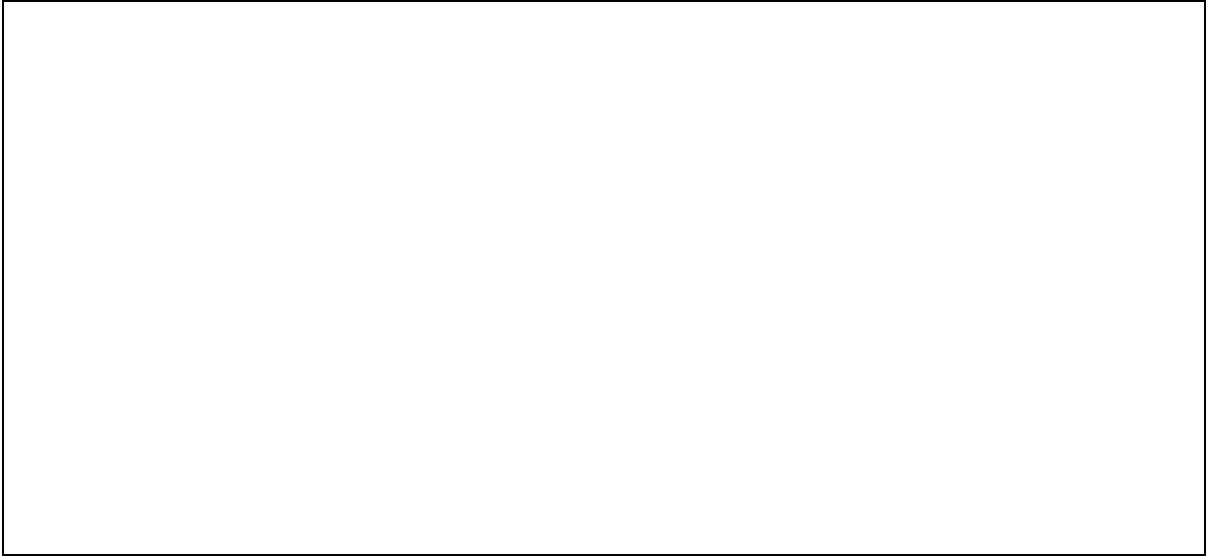
Handtekening WPB:

Handtekening IO:

**Deel 3 (input/voorbeeldvragen voor gesprekken tussen student, IO en WPB/SO)**

- Stel samen met IO en/of SO vast waar je nu staat in je ontwikkeling als docent (maak hier bijvoorbeeld gebruik van de leer-as).
- Welke afspraken maak je met IO en/of SO om de leeruitkomsten/leerresultaten aan te kunnen tonen tijdens het werkplekleren?
- Wat heb je hiervoor nodig?
- Welke begeleidingsbehoefte komt hieruit voort?
- Wat is er binnen jouw stageschool beschikbaar aan professionaliseringsactiviteiten (denk hierbij aan transferdagen, studiedagen, interne academie etc.) wat je in kunt zetten t.b.v. je ontwikkeling?
- Hoe ga je dit vastleggen /verwerken, bijv. koppeling aan leerresultaten/leeruitkomsten in portfolio?
- Leg samen met je begeleiders vast wanneer en hoe vaak je deze gesprekken voort en wat je met de uitkomst doet.

Ruimte voor verslaglegging:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the student to provide a report or explanation.

Datum:

Handtekening student:

### Bijlage 3: Aanvraagformulier CGI Afstudeerfase



#### Student - Alle velden verplicht invullen!

Voor- en achternaam:	
Studentnummer:	
Telefoonnummer:	
Opleiding en vak:	Deeltijd en naam vak + evt variant (Nederlands Versneld)
Is dit de eerste keer dat je het afstudeerassessment doet? Indien tweede keer afstudeerassessment:	Ja / Nee*. Datum eerste afstudeerassessment: Naam assessor(en) eerste afstudeerassessment:
Op welke dagen ben je beschikbaar voor CGI?	Maandag / Dinsdag / Woensdag / Donderdag / Vrijdag*

*\*doorstrepen wat niet van toepassing is*

#### Instituutsopleider HR

Naam instituutsopleider:	
Handtekening voor akkoord:	
Datum:	

#### Gespreksagenda CGI (in te vullen door de student, zie H7.5)

Waar wil je het over hebben:	
Waarop zijn je keuzes voor de gespreksagenda gebaseerd:	
Wat wil je in ieder geval laten zien:	

**Uiterste inleverdatum: 31 mei 2024 ALLÉÉN DIGITAAL EN VIA HR-MAIL**